

OPS Conseil

1 Rue de Colonel Chambonnet – 69500 BRON

☎ 04.26.18.90.74

Mail : opsconseil@sfr.fr / Site internet : www.opsconseil



REFERENTIEL CP FFP

Certification Professionnel de Conseiller Emploi et Formateur Auprès d'un Public en Insertion (CEFAPI)

Formation de conseiller emploi et formateur auprès d'un public en insertion

1. PRESENTATION DE LA CERTIFICATION

2.1. Intitulé du certificat

Conseiller Emploi et Formateur Auprès d'un Public en Insertion (CEFAPI)

2.2. Notoriété

Actuellement la formation est financée par les Régions, le pôle emploi et par les participants par le biais d'un auto financement. Par ailleurs nous travaillons avec des prescripteurs tels que les missions locales, Solerys... Enfin, différents lieux de stages accueillent les participants : organismes de formation, missions locales, GEIQ, ESAT, association intermédiaire, entreprise d'insertion... de la Région Rhône Alpes.

2.3. Champ de certification

L'intérêt pour les structures est de disposer de professionnels ayant une triple compétence : dans l'accompagnement individuel, dans l'accompagnement groupe et dans le domaine des différents dispositifs d'insertion à disposition des demandeurs d'emploi en fonction de leur situation.

Aujourd'hui, les entreprises, les associations, les services publics de l'emploi ont souvent le choix d'embaucher :

- soit des formateurs d'adultes qui savent intervenir en collectif mais qui ne maîtrisent pas la complexité des dispositifs d'insertion et l'accompagnement individuel de demandeurs d'emploi
- soit des chargés d'insertion qui savent intervenir dans l'accompagnement individuel de publics en insertion mais qui maîtrisent peu ou pas l'accompagnement de collectifs.
- Par ailleurs, face à la difficulté croissante que rencontrent les services publics de l'emploi face aux publics en insertion, cette double compétence intéresse les employeurs parce que les personnes formées sont en capacité à la fois d'élaborer un dispositif avec des outils ludiques, adaptés au public et à la fois d'accompagner de deux manières différentes des publics en difficulté vers l'emploi. Ce double accompagnement, plus complet, permet notamment d'ajuster complètement le travail mené avec les demandeurs d'emploi en fonction de leurs problématiques. Par ailleurs, dans la configuration actuelle des politiques de l'emploi, ce mode de fonctionnement permet d'optimiser les coûts d'accompagnement (notamment dans le cadre d'actions collectives).

L'intérêt pour les participants de disposer de cette formation est de leur permettre d'intervenir dans l'accompagnement des publics en insertion à la fois de manière individuelle par le biais d'un suivi par entretiens mais aussi de manière collective par le biais d'un accompagnement groupal pour l'élaboration de leur projet professionnel et de leur recherche d'emploi. Cette double compétence facilite leur insertion professionnelle.

La formation CEFAPI permet aujourd'hui cette jonction et permet aux participants d'être poly compétents en fonction des structures sur lesquelles ils se positionnent.

2.4. Public cible

- Professionnels en activité souhaitant développer leurs compétences dans un ou plusieurs domaines abordés par la formation
- Professionnels en activité souhaitant se réorienter
- Demandeurs d'emploi voulant valider leurs compétences et souhaitant changer d'orientation professionnelle

2.5. Objectifs

A la fin de la formation, les participants seront capables de :

- Accueillir, accompagner un public dans le cadre de l'élaboration d'un parcours professionnel
- Conduire des entretiens individuels de bilan professionnel de projet et de recherche d'emploi
- Mobiliser des dispositifs adaptés à la situation de la personne et à son projet
- Situer son rôle et sa posture professionnelle
- Accompagner un groupe en insertion professionnelle
- Accompagner à la construction des outils de recherche d'emploi
- Repérer ses partenaires sur un territoire
- Présenter son action à un partenaire
- Elaborer un module de formation
- Animer une séquence pédagogique
- Evaluer l'action menée et la restituer au donneur d'ordre

2.6. Procédures qualité

La formation est intégrée dans le processus qualité OPQF de OPS Conseil. Dans ce cadre, l'ensemble des documents répondent aux critères qualité OPQF et répondent aux exigences des différents financeurs notamment en terme d'affichage, de déclaration des absences...

3. PRESENTATION DE LA FORMATION PREPARANT AU CP FFP

3.1. Intitulé de la formation

Conseiller emploi et formateur auprès d'un public en insertion (CEFAPI)

3.2. Pré requis de la formation

- Baccalauréat validé et justifiant d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle (tout secteur d'activité confondu) ou
- Diplômé niveau 3, sans expérience professionnelle ou avec une expérience professionnelle de moins de 2 ans ou
- Professionnels du secteur justifiant d'au moins un an d'expérience et voulant développer leurs compétences

La formation n'excédant pas 14 stagiaires, nous proposons, suite aux tests d'évaluation, aux personnes qui pourraient avoir des difficultés à la formalisation écrite, un accompagnement personnalisé tout au long de la formation. Cet accompagnement est réalisé soit par la coordinatrice de la formation soit par l'un des formateurs intervenant sur l'action qui aura en charge cette personne sur cet accompagnement pendant l'ensemble du temps de la formation.

3.3. Organisation de la formation

Durée de la formation :

93 jours soit 651 heures découpées en

448 heures de formation et 203 heures de stage en structure

La formation se déroule en présentiel du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17 heures.

Le stage en entreprise se déroulera en alternance (4 jours en stage, un jour en centre de formation). Le départ en stage sera possible à partir du moment où l'entreprise d'accueil propose une commande réalisable au participant. La faisabilité de la commande est validée par la responsable de formation en fonction de sa potentielle

réalisation durant le temps du stage et en fonction du contenu qui doit être en lien avec les compétences acquises en formation.

Découpage par pôles

POLE 1 : Connaissance du contexte de l'insertion	13 jours
Politiques nationales et territoriales de l'emploi et de la formation	1
Spécificités et caractéristiques des SIAE	2
Travail en réseau	3
Connaissances des différents dispositifs de formation et des différentes mesures pour l'emploi	2
Panorama et financement de la formation professionnelle	3
Les politiques liées au handicap	1
Connaissance des métiers	1

POLE 2 : Fonctionnement et développement économique des structures	10 jours
L'environnement d'une entreprise	2
Les différentes formes d'entreprises	2
Besoin des entreprises et plateforme vocationnelle	1
Typologie des différents publics en insertion	1
Les nouvelles modalités de recrutement	2
Accompagnement à la création de son activité	1
Analyse du travail	1

POLE 3 : Accompagnement individuel et collectif des publics	27 jours
Accompagnement de publics spécifiques	3
Méthodologie d'accueil du public	2
Conception d'une séquence pédagogique	2
Les outils du projet	5
La gestion d'un accompagnement (étude de cas)	1
Création d'outils ludiques (2j conception et 1j jeu)	3
Gestion des conflits	1
Outils d'animation	2
Les écrits professionnels	1
Méthodologie d'animation + animation d'une séquence	3
Analyse de pratique	3
Posture professionnelle	1

POLE 4 : Accompagnement à la mise à l'emploi	12 jours
Préparation soutenance	2
Soutenance	0
Méthodologie mémoire	1
Accompagnement au projet personnel des stagiaires	3
Entretien individuel	2
Démarrage et bilan	2
Prendre soin de soi	1
Suivi mémoire	2